

Expte.

DI-754/2011-12

**EXCMO. SR. CONSEJERO DE SANIDAD,
BIENESTAR SOCIAL Y FAMILIA
Via Universitat, 36
50071 ZARAGOZA**

ASUNTO: Sugerencia relativa a la revisión de haberes satisfechos a una empleada pública por una prestación de servicios de carácter temporal.

I.- ANTECEDENTES

PRIMERO.- El día 3 de mayo de 2011 tuvo entrada en esta Institución una queja en la que el interesado relataba que D^a A había presentado el 22 de marzo anterior escrito de reclamación por error en la liquidación de los haberes debidos como consecuencia de su contrato laboral temporal en el Hospital B, que no habría sido resuelta en ningún sentido.

El contenido de la reclamación era el siguiente:

"Con fecha 22/12/2010 y hasta 07/01/2011, fui contratada por el Hospital B como auxiliar administrativo, para ocupar la plaza de la secretaria de planta del Servicio de Endocrinología y Medicina Interna "R".

Al recibir la nómina, observé que no se me había incluido en la liquidación la parte proporcional de vacaciones+días de libre disposición que me correspondían, y que en anteriores contratos siempre se me habían satisfecho. Asimismo, al hacer el cálculo del salario de los 17 días del contrato, dividen el salario mensual por 31 días, cuando deberían hacerlo por 30, ya que la retribución establecida es mensual y no diaria, por lo que no varía independientemente de los días que tenga el mes. De no ser así los meses de 31 días se tendría que cobrar un día más, y eso no ocurre.

Solicité aclaración al Servicio de Personal del citado Hospital y me informaron de que se había modificado la forma de cálculo en las nóminas, y según sus datos tenía que haber realizado 74,30 horas y había trabajado 70 horas, motivo por el cual tenía un saldo negativo de 42,04 € (importe excesivo por 4,30 horas), y además no me correspondía liquidación por vacaciones no disfrutadas. Y sin más explicaciones, me indicaron que si no estaba de acuerdo, enviase una reclamación a la Gerencia del Servicio Aragonés de Salud.

En la Instrucción firmada por Ud., de 24 de enero de 2011 sobre descansos compensatorios, en la que hace referencia al Acuerdo sobre Tiempos de Trabajo, Jornada y Horario de los Centros Sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, de 13 de noviembre de 2007 (B.O.A. n° 144 de 7/12/2007), indica en su párrafo 2° que la

jornada anual ordinaria es de 1596 horas, y aclara en el párrafo 3º que dicha jornada es el resultado de descontar a los 365 días del año, el total de sumar al número de domingos que concurren cada año, 39 sábados, 16 festivos, 8 días de libre disposición y 22 días de vacaciones y de multiplicar el resultado así obtenido por siete horas diarias de trabajo efectivo. Así mismo, en el párrafo 7º, explica que en el ámbito de la Atención Especializada, para cumplir la jornada anual, se han de prestar servicios durante 228 días (228x7 horas= 1596 horas/año) quedando incluidos en los mismos los sábados que corresponda trabajar (14 en el año 2011).

Mi contrato tuvo una duración de 17 días, de los cuales fueron hábiles 10 que por 7 horas diarias, dan 70 horas trabajadas. Con un sencillo cálculo, se ve que si en 228 días laborables se han de realizar 1596 horas, a 10 días laborables le corresponden 70 horas, justo las que yo he realizado.

Así pues. estoy en desacuerdo con la liquidación que se me ha efectuado, y solicito que si es correcta se me expliquen claramente los cálculos efectuados, pero si es errónea, se realice una nueva con los importes correctos, incluida la parte proporcional de vacaciones y días de libre disposición que me corresponda.”

SEGUNDO.- A la vista de la queja presentada, se acordó admitirla simplemente a información con gestiones, a efectos de informar a la interesada acerca de los cálculos y fundamentos de la liquidación de haberes realizada. Se efectuó, por ende, la oportuna asignación del expediente para su instrucción. Con tal objeto, se envió con fecha 5 de mayo un escrito a la entonces Consejera de Salud y Consumo del Gobierno de Aragón solicitando formación acerca de la cuestión planteada.

TERCERO.- A pesar de los recordatorios remitidos, no se ha recibido respuesta alguna del Departamento competente.

II.- CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primera.- El Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia del Gobierno de Aragón no ha remitido la información solicitada, de modo que debe recordársele la obligación de colaborar con esta Institución que establece su Ley reguladora en los siguientes términos:

“Artículo 19º-1. Todos los poderes públicos y entidades afectadas por esta Ley están obligados a auxiliar al Justicia en sus investigaciones.

2. Las autoridades, funcionarios y todo el personal dependiente de la Administración deberán facilitar al Justicia o a aquel en quien delegue, las informaciones, asistencia y entrada a todas las dependencias, centros y organismos. Igualmente deberán poner a su disposición los datos, expedientes o cualquier clase de documentos que permitan llevar a cabo adecuadamente la actuación investigadora”.

Segunda.- No dispone esta Institución de datos suficientes como para realizar el cálculo de la nómina, a efectos de determinar si exactamente concurren las irregularidades que se denuncian en la queja.

No obstante, la ausencia de colaboración de la Administración, que no ha facilitado respuesta alguna, no permite, tampoco, despejar las dudas que pesan sobre el Servicio Aragonés de Salud en la liquidación efectuada.

Tercera.- En cualquier caso, y dado que la interesada describe con detalle los cálculos que efectúa y que contradicen la liquidación realizada por el Salud, parece que, al menos, la Administración debería revisar el importe satisfecho, y en caso de mantener el resultado, trasladar la motivación a la empleada.

III.- RESOLUCIÓN

Vistos los antecedentes de hecho y consideraciones realizadas, y en ejercicio de las facultades que a esta Institución confiere el artículo 22 de la Ley 4/1985, de 27 de junio, reguladora del Justicia de Aragón, he resuelto efectuar al Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia el siguiente RECORDATORIO DE DEBERES LEGALES Y SUGERENCIA:

RECORDATORIO DE DEBERES LEGALES:

Sobre la obligación de colaborar con el Justicia de Aragón en los términos establecidos en la Ley 4/1985, de 27 de junio, reguladora de la Institución.

SUGERENCIA

Que revise la liquidación de los haberes realizada a D^a A como consecuencia de su contrato laboral temporal entre el 22/12/2010 y el 7/01/2011 en el Hospital B, corrigiendo los errores si los hubiese, y explicando, en caso contrario, los cálculos realizados.

Agradezco de antemano su colaboración y espero que en un plazo no superior a un mes me comuniquen si acepta o no la Sugerencia formulada, indicándome, en este último supuesto, las razones en que funde su negativa.

Zaragoza, a 7 de noviembre de 2011

EL JUSTICIA DE ARAGÓN

FERNANDO GARCÍA VICENTE